



قرارداد

شماره قرارداد: ۱۴۰۳/۲/۱۴

تاریخ قرارداد: ۱۴۰۳/۰۵/۱۰

**مناقشه ارائه خدمات حفاظت، حراست و نگهبانی از پستها و محیط های تحت پوشش
شرکت برق منطقه ای باختر**

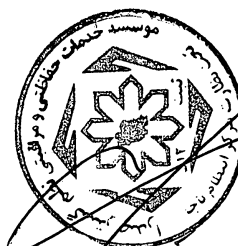
نام پیمانکار: موسسه خدمات حفاظتی نظم گستر صدرا

مبلغ قرارداد: -/۰۰۰ ۲۴۵ ۹۵۳ ۲۳۶ ریال

مدت قرارداد: از تاریخ مبادله و تحویل قرارداد به پیمانکار

بمدت ۱۱ ماه شمسی

کد پیمانکار: ۲۴۶۸۸



F/026/01

قرارداد

این قرارداد به همراه شرایط خصوصی و دیگر مدارک الحاقی آن که یک مجموعه غیر قابل تفکیک است، بین شرکت سهامی برق منطقه ای باختر دارای شماره اقتصادی ۶۸۱۶-۱۳۱۷-۴۱۱۳ و به شماره شناسه ملی ۱۰۷۸۰۰۴۵۸۰۰ که تحت شماره ۱۰۵۴ در اداره کل ثبت شرکتها و مالکیت صنعتی ایران - استان مرکزی به ثبت رسیده و در این قرارداد کارفرما نامیده می شود با نمایندگی آقایان مهندس مجتبی داود آبادی و محسن بیاتانی از یک سو و موسسه خدمات حفاظتی و مراقبتی نظم گستر صدرا با شماره اقتصادی ۴۱۴۳۴۵۹۳۷۴۱ و شناسه ملی ۱۰۷۸۰۱۵۴۶۴۴ که تحت شماره ۵۱۲ در اداره ثبت شرکت ها در شهر اراک به ثبت رسیده است و در این قرارداد پیمانکار نامیده می شود با نمایندگی آقای محمد جواد مرادی به کد ملی ۰۵۳۳۳۶۶۸۲۸ به سمت مدیر عامل و عضو هیئت مدیره و سید عطااله میر کمالی به کد ملی ۰۵۳۳۳۹۳۶۳۹ به سمت رئیس هیئت مدیره که به موجب اساسنامه و آخرین آگهی روزنامه رسمی به شماره ۲۲۹۳۵ مورخ ۱۴۰۲/۰۹/۲۵ صاحب امضاء مجاز شرکت محسوب می شود اختیار امضاء قرارداد را دارند، از سوی دیگر منعقد می گردد.

ماده ۱: موضوع قرارداد

موضوع قرارداد عبارت است از: ارائه خدمات حفاظت، حراست و نگهبانی از پستها و محیط های تحت پوشش شرکت برق منطقه ای باختر

ماده ۲: اسناد و مدارک قرارداد

این قرارداد شامل اسناد و مدارک زیر است، در صورت بروز هر گونه تناقض، اختلاف و یا اشتباهی بین مفاد و مضمون اسناد قرارداد، اسناد و مدارک به ترتیب زیر بر یکدیگر مقدم می باشند.

۱- قرارداد حاضر.

۲- شرایط خصوصی قرار داد (پیوست شماره یک).

۳- جدول مقادیر و قیمتها (پیوست شماره دو).

۴- جدول برنامه زمانبندی (پیوست ندارد).

۵- فرمها، دستور العمل ها و بخشنامه ها (پیوست شماره سه).

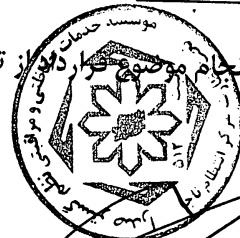
۶- سایر پیوستها (پیوست شماره ندارد).

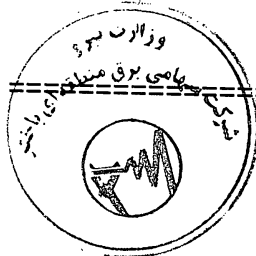
ماده ۳: محل ارائه خدمات موضوع قرارداد

محل ارائه خدمات موضوع قرارداد پستها و محیط های تحت پوشش شرکت برق منطقه ای باختر میباشد.

ماده ۴: مدت قرارداد

مدت ارائه خدمات و انجام موضوع قرارداد از تاریخ شروع قرارداد به مدت یازده (۱۱) ماه شمسی میباشد.





تاریخ شروع قرارداد از تاریخ تحویل قرارداد به پیمانکار می باشد.

ماده ۵: مبلغ قرارداد

مبلغ قرارداد بابت ارائه خدمات موضوع قرارداد از قرار ماهیانه - ریال (به حروف: - ریال) است که برای مدت ۱۱ ماه بالغ بر - /۰۰۰ ۲۴۵ ۹۵۳ ۶۲۳ ریال (به حروف: ششصد و بیست و سه میلیارد و نهصد و پنجاه و سه میلیون و دویست و چهل و پنج هزار ریال) برابر (پیوست شماره دو) می باشد.

تبصره: پرداخت مبلغ عوارض و مالیات بر ارزش افزوده منوط به ارائه گواهی ثبت نام به عنوان مودی مالیات بر ارزش افزوده خواهد بود.

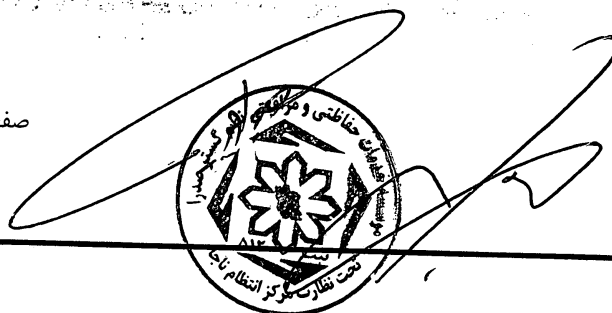
ماده ۶: شرایط پرداخت

پرداخت مبلغ قرارداد براساس تائید کارفرما بشرح زیر صورت میگیرد:

- ۱- در صورت درخواست پیمانکار، پیش پرداخت به میزان پانزده درصد (۱۵٪) مبلغ کل قرارداد در مقابل ارائه تضمین معتبر و قابل قبول کارفرما برابر مفاد آیین نامه تضمین معاملات دولتی مصوب هیئت وزیران به شماره ۱۳۳۴۰۲/ت/۵۰۶۵۹ هـ مورخ ۱۳۹۴/۹/۲۲ به پیمانکار پرداخت می شود. مبلغ پیش پرداخت متناسباً از صورتحسابهای پیمانکار کسر و تضمین مربوطه بتدریج و به میزان کسور پیش پرداخت مستهلک خواهد شد.
- ۲- مابقی مبلغ قرارداد با تنظیم و ارسال صورت وضعیت ماهیانه در پایان هر ماه توسط پیمانکار، پس از تایید دستگاه نظارت برابر فهرست ریز مقادیر و قیمتهای ضمیمه قرارداد و ارائه اسناد و مدارک مربوطه با کسر کسورات قانونی و قراردادی به پیمانکار پرداخت خواهد شد.
- ۳- در صورتیکه کارفرما در پرداخت تمام یا بخشی از هر یک از صورت وضعیت های تایید شده پیمانکار بیش از یک ماه از تاریخ سر رسید آن تاخیر کند، مطابق آیین نامه اجرایی بندهای (الف) و (ب) ماده (۱۰) قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۹۷/۷/۱۸ اقدام خواهد شد.

ماده ۷: روش اصلاح قرارداد

- ۱- کارفرما می تواند مقادیر کار را تا (۲۵٪ درصد) مبلغ اولیه پیمان کاهش یا افزایش دهد.
- ۲- کارفرما در چهار چوب کلی موضوع پیمان، در طول مدت پیمان تا پیش از تحویل موقت میتواند انجام کارهای جدید را از پیمانکار بخواهد. مجموع مبالغ کارهای جدید نمیتواند از سقف ده درصد مبلغ اولیه پیمان تجاوز نماید. در این حالت نیز مبلغ افزایش یافته ناشی از کارهای جدید و افزایش های ناشی از کارهای دارای قیمت قراردادی، نمی تواند از ۲۵ درصد مبلغ اولیه پیمان بیشتر شود.
- ۳- کارفرما میتواند در صورت ضرورت در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی، شرایط اختصاصی را که لازم میدانند به این قرارداد الحاق نماید، کلیه الحاقیه های قرارداد با امضای طرفین معتبر خواهد بود و بعنوان جزء لاینفک قرارداد تلقی خواهد شد.





ماده ۸ : نظارت

- از طرف کارفرما نظارت بر ارائه خدمات بر عهده دفتر حراست و امور محرمانه به نشانی قید شده در قرارداد میباشد.
- ۱- کارفرما موظف است حسب کمیت و کیفیت موضوع قرارداد فرد یا افراد (حقیقی و حقوقی) واجد شرایط را که صلاحیت آنان به تأیید بالاترین مقام دستگاه (کارفرما) رسیده است، بعنوان ناظر به طرف قرارداد معرفی نماید.
 - ۲- کلیه پرداختها به پیمانکار با تأیید ناظر یا ناظرین صورت میگیرد.
 - ۳- نظارت بر اجرای تعهدات قانونی پیمانکار و کارکنان متبوع آنها با ناظر است.
 - ۴- در صورتی که کارفرما تشخیص دهد که پیمانکار کار موضوع قرارداد را به شخص ثالثی واگذار نموده یا در نحوه انجام کار قصور ورزیده و یا به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد سرباز می زند، بایستی در جهت جلوگیری از تضییع حقوق دستگاه (کارفرما) نسبت به فسخ قرارداد و اخذ خسارت (طبق مقررات مربوط) و جایگزینی پیمانکار دیگر اقدام نماید و پیمانکار طرف قرارداد حق هیچگونه اعتراضی را در این خصوص ندارد.

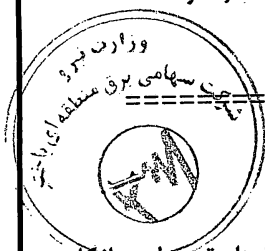
ماده ۹ : ضمانتنامه انجام تعهدات

به منظور تضمین انجام کلیه تعهدات موضوع قرارداد، پیمانکار مکلف است همزمان با امضاء قرارداد نسبت به ارائه تضمین معتبر و قابل قبول کارفرما بمیزان ده درصد (۱۰٪) مبلغ اولیه قرارداد برابر جدول شماره ۶ آئین نامه تضمین معاملات دولتی بشماره ۱۲۳۴۰۲/ت/۵۵۰۶۵۹ مورخ ۱۳۹۴/۹/۲۲ به کارفرما اقدام نماید یا معادل مبلغ مذکور را نقداً به حسابی که کارفرما تعیین مینماید، واریز و رسید آن را ارائه نماید. تضمین یا سپرده مذکور حداکثر ظرف مدت یک هفته پس از انقضای مدت قرارداد با تأیید دستگاه نظارت آزاد میگردد.

ماده ۱۰ : شرایط عمومی قرارداد

- ۱- پیمانکار موظف به دریافت رسید حق بیمه و مالیاتهای پرداختی و سایر کسورات قانونی مربوط به هر صورت وضعیت، از حساب بانکی مشترک با کارفرما از واحدهای مربوط و سازمان تامین اجتماعی و ارائه آن به دستگاه اجرایی خواهد بود.
 - ۲- کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی شرکت در زمینه قانون کار، قانون تامین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط در برابر وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان تامین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و ذیصلاح هیچگونه مسئولیت مستقیمی ندارد.
 - ۳- در صورتیکه براساس گزارش کتبی ناظر، پیمانکار در اجرای تعهدات خود از نظر کمی یا کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد:
 - ✓ برای بار اول نسبت به صدور اخطار کتبی به پیمانکار اقدام می گردد.
 - ✓ برای بار دوم ۲ برابر یک سی ام مبلغ ماهیانه آن قسمت از کار، جریمه میشود.
 - ✓ برای بار سوم ۳ برابر جریمه بار دوم، جریمه به پیمانکار تعلق می گیرد.
 - ✓ برای بار چهارم موضوع در کمیته ای با حضور نمایندگان کارفرما، پیمانکار و ناظر بررسی و تصمیم گیری میشود، حکم تصمیمات کمیته لازم الاجرا است.
- بدیهی است که جریمه متعلقه فوق از محل مطالبات، تضمین ها و سپرده های پیمانکار نزد کارفرما قابل برداشت خواهد بود، ضمناً در صورت تجاوز جریمه متعلقه از ۱۰٪ مبلغ کل قرارداد کارفرما می تواند برابر مفاد ماده پانزده (۱۵) قرارداد نسبت به فسخ اقدام نماید، در صورت ادامه قرارداد جریمه تاخیر نمی تواند از ۱۰٪ مبلغ کل قرارداد بیشتر شود.





ماده ۱۱ : رعایت استانداردها

رعایت استانداردهای اعلامی از طرف وزارت نیرو و وزارت کار و امور اجتماعی در زمینه انجام خدمات موضوع قرارداد توسط پیمانکار الزامی می باشد ، ضمناً در صورت عدم رعایت استانداردها ، کارفرما محق به برخورد با پیمانکار مطابق ماده پانزده (۱۵) این قرارداد خواهد بود .

ماده ۱۲ : قانون منع مداخله

پیمانکار اعلام مینماید که مشمول قانون منع مداخله مصوب ۲۲ دی ماه ۱۳۳۷ نمیباشد و تبصره یک ماده یک قانون مذکور در مورد آنها صدق نمی کند و در صورتی که خلاف آن برای کارفرما محرز شود ، قرارداد فسخ و تضمین انجام تعهدات پیمانکار توسط کارفرما مطالبه میگردد.

ماده ۱۳ : اختلافات

در صورت بروز اختلاف فیما بین کارفرما و پیمانکار ، اعم از اینکه مربوط به اجرای موضوع قرارداد و یا مربوط به تفسیر و تعبیر هر یک از موارد قرارداد و اسناد و مدارک پیوست آن باشد ، چنانچه طرفین نتوانند موضوع اختلاف را از طریق توافق حل و فصل نمایند موضوع از طریق مراجعه به مراجع صالحه دادگستری شهرستان ازاک پیگیری خواهد شد .

تبصره:

در مواردی که اختلاف نظر به اموال عمومی و دولتی بوده و روش حل اختلاف از مصادیق صلح و داوری باشد ، رعایت اصل (۱۳۹) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران لازم میباشد .

ماده ۱۴ : خاتمه قرارداد

هرگاه پیش از اتمام مدت قرارداد ، کارفرما بدون آنکه تقصیری متوجه پیمانکار باشد بنا به مصلحت خود یا علل دیگر تصمیم به خاتمه دادن به قرارداد بگیرد ، مراتب را کتبا به اطلاع پیمانکار رسانیده و مهلتی را برای خاتمه دادن به قرارداد تعیین می نماید . در طول این مدت پیمانکار با هماهنگی و توافق کارفرما نسبت به تهیه و ارائه صورتحساب نهایی ظرف یک هفته از تاریخ اعلام کارفرما اقدام نموده که صورتحساب مذکور برای طرفین قطعی خواهد بود . ادعای پیمانکار در مورد میزان خساراتی که در اثر اعمال این ماده بوجود آمده مشروط بر آنکه ناشی از تعهدات پیمانکار در مقابل اشخاص ثالث به منظور اجرای این قرارداد باشد ، توسط کارفرما بررسی و در صورت تایید کارفرما جزو مطالبات پیمانکار منظور خواهد شد .

پیمانکار در طول مهلت فوق میبایست مطابق قرارداد به تعهدات خود عمل و در صورت عدم انجام تعهدات ، کارفرما میتواند مطابق با ماده پانزده (۱۵) قرارداد عمل نماید.

پیمانکار می بایست در پایان مهلت مذکور کلیه وسایل و مواد مصرفی متعلق به کارفرما و باقیمانده مواد مصرفی تهیه شده توسط پیمانکار را با تنظیم صورتحساب ، تحویل دستگاه نظارت نماید ، بدیهی است پیمانکار ضامن هر گونه عیب و نقص در وسایل و مواد تحویلی میباشد .

ماده ۱۵ : فسخ قرارداد



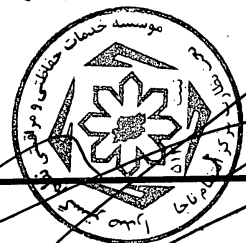


- در موارد زیر کارفرما می تواند قرارداد را فسخ نماید:
- ۱- تاخیر در اجرای قرارداد برابر مفاد ماده ده (۱۰).
 - ۲- انتقال کل یا جزیی از قرارداد به شخص ثالث بدون اجازه کتبی کارفرما.
 - ۳- انحلال شرکت پیمانکار.
 - ۴- ورشکستگی یا اعسار پیمانکار.
 - ۵- عدم اجرای هر یک از موارد قرارداد و شرایط قید شده در شرایط عمومی و خصوصی قرارداد توسط پیمانکار که به تشخیص کارفرما اجرای قرارداد را به خطر اندازد.
 - ۶- پیمانکار مشمول ممنوعیت قانونی موضوع ماده دوازده (۱۲) قرارداد گردد که در این صورت فسخ حتمی است.
 - ۷- در صورتیکه پیمانکار مرتکب یکی از اعمال مندرج در بندهای ماده یک تصویب نامه شماره ۷۳۳۷۷/ت/۳۰۳۷۴ مورخ ۱۳۸۳/۱۲/۲۲ هیئت وزیران و اصلاحیه های بعدی آن شود.
 - ۸- عدم رعایت ماده یازده (۱۱) قرارداد.
 - ۹- گرفتن وجوهی به غیر از آنچه در قوانین و مقررات تعیین شده است صرف نظر از اینکه عنوان ارتشاء بر آن صدق یابد.
 - ۱۰- اخذ مالی بلاعوض یا به مقدار فاحش ارزانتر از قیمت معمولی یا ظاهراً به قیمت معمولی و واقعاً به مقدار فاحش کمتر از قیمت
 - ۱۱- فروش مالی به مقدار فاحش گرانتر از قیمت بطور مستقیم یا غیر مستقیم به ارباب رجوع بدون رعایت مقررات مربوطه.
 - ۱۲- فراهم نمودن موجبات ارتشاء از قبیل مذاکره، جلب موافقت یا وصول و ایصال وجه یا مال یا سند پرداخت وجه از ارباب رجوع
 - ۱۳- اخذ یا قبول وجه یا مال یا سند پرداخت وجه یا تسلیم مال از ارباب رجوع به طور مستقیم یا غیر مستقیم برای انجام دادن یا انجام ندادن امری که مربوط به دستگاه اجرایی (کارفرما) می باشد.
 - ۱۴- اخذ هر گونه مال دیگری که در عرف رشوه خواری تلقی می شود، از جمله هر گونه ابراء یا اعطاء وام بدون رعایت ضوابط یا پذیرفتن تخفیف من غیر حق و مزیت خاص برای ارائه خدمات به اشخاص، اعمال هر گونه موافقت یا حمایتی خارج از ضوابط که موجب بخشودگی یا تخفیف گردد.
 - ۱۵- در صورتی که به تشخیص کمیته سلامت اداری کارفرما، پیمانکار مشمول بندهای ۱۰ و ۱۱ بخشنامه مدیریت تعارض منافع به شماره ۹۹/۳۳۱۴۴/۵۰/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۹/۰۸/۱۸ شود، امکان فسخ قرارداد وجود دارد.
- در صورتی که کارفرما به یکی از علل مشروحه در این ماده قرارداد را فسخ نماید مراتب را ظرف مدت ده (۱۰) روز کتباً به اطلاع پیمانکار رسانیده و همزمان با اعلام مراتب به پیمانکار و بدون احتیاج به اقدامات اداری و قضایی مستقیماً مبلغ تضمین انجام تعهدات را به سود خود وصول می نماید و همچنین مختار است تا انجام معامله را به نفر دوم مناقصه یا دیگری واگذار نماید. تشخیص کارفرما مبنی بر انطباق تخلف یا تخلفات پیمانکار با یک یا تعدادی از موارد مذکور در این ماده برای فسخ قرارداد کافی بوده و پیمانکار به هیچ عنوان نمی تواند فسخ قرارداد را به عنوان یکی از موارد اختلاف موضوع ماده سیزده قرارداد تلقی کند و هرگاه حقی برای خود قائل باشد می تواند از کارفرما مطالبه نماید و در صورت عدم حصول توافق به دادگاههای صالحه ایران مراجعه نماید بدون اینکه این مراجعه بتواند مانع اجرای تمام مفاد مذکور در این ماده گردد.

ماده ۱۶ : نشانی

کارفرما نشانی خود را : اراک : میدان امام خمینی (ره)، بزرگراه امام علی (ع)، جنب پل راه آهن، تلفن : ۰۱۰-۳۴۱۳۰۴۰۱، دورنگار : ۰۳۰-۳۴۱۳۲۰۸۶، صندوق پستی : ۵۸۶، کدپستی : ۳۸۱۸۳-۸۵۳۵۴ شرکت برق منطقه ای باختر اعلام نموده است.

و پیمانکار نشانی خود را : اراک - بلوار قدس - جنب آتش نشانی کدپستی ۳۸۱۸۱۴۱۸۷۹ شماره تلفن ۰۸۶۳۴۰۶۴۴۶۶ شماره همراه ۰۹۱۲۸۴۵۰۳۰۰ اعلام نموده است.





کارفرما و پیمانکار می توانند کلیه مکاتبات مربوط به این قرارداد را به آدرس فوق الذکر ارسال نمایند و کلیه ابلاغها، مکاتبات و اخطاریه ها از هر نوع (اعم از اداری و قضایی) که توسط پست سفارشی به نشانی فوق ارسال و یا توسط نامه رسان یا دایره ابلاغ دادگستری تحویل و ارسال گردد در حکم ابلاغ به شرکت اصلی تلقی می شود چنانچه طرفین قرارداد آدرس خود را تغییر دهند، موظف هستند ظرف مدت پانزده (۱۵) روز نشانی جدید خود را کتبا "به طرف دیگر اعلام نمایند. در صورت عدم اعلام و اطلاع مکتوب نشانی جدید، نشانی های قبلی قانونی تلقی شده و کلیه ابلاغها، مکاتبات و اخطاریه های ارسالی به نشانی های قبلی خواه توسط پست سفارشی و خواه نامه رسان و خواه از طریق دایره ابلاغ دادگستری ارسال گردد، دریافت شده و به منزله ابلاغ واقعی تلقی خواهد شد و ادعای عدم وصول آنها پذیرفته نخواهد شد.

ماده ۱۷: نسخ قرارداد

این قرارداد در سه نسخه و هفده (۱۷) ماده و دو (۲) تبصره تهیه شده و به امضاء طرفین رسیده و کلیه نسخ قرارداد حکم واحد را دارد، که کلیه نسخ پس از امضای طرفین قرارداد لازم الاجرا است.

کارفرما: شرکت برق منطقه ای باختر

امضاء	سمت	نام و نام خانوادگی
	مدیر عامل و عضو هیئت مدیره	محمد جواد مرادی
	رئیس هیئت مدیره	سید عطاله میرکمالی

نام و نام خانوادگی	امضاء
مجتبی داودآبادی	
محسن بیاتانی	
(واحد های درخواست کننده) معاونت منابع انسانی ودفتر حراست	محمود کریمی
غلامرضا رحمانی	